



Sève
emploi.

Journées de sensibilisation à la médiation active

à destination
des professionnel.le.s permanent.e.s des SIAE

PROGRAMME



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



GOUVERNEMENT
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation interministérielle
à la prévention et
à la lutte contre la pauvreté



Fédération
des acteurs de
la solidarité
GRAND-EST

TOUT LE MONDE EST EMPLOYABLE !

MAIS TOUT LE MONDE SAIT-IL EMPLOYER ?



PRÉSENTATION DE L'ACTION

Et s'il n'était nul besoin d'attendre d'avoir levé différents freins (au logement, à la santé par exemple) avant de proposer à un.e salarié.e d'aller rencontrer une entreprise ?

Le programme SEVE Emploi propose aux SIAE de faire évoluer leurs pratiques d'accompagnement en développant des stratégies de médiation active avec les entreprises. L'objectif ? Faciliter l'accès à l'emploi durable des salarié.e.s en transition professionnelle !

Nous vous invitons à découvrir lors de ces cycles de 2 journées les grandes thématiques travaillées dans le cadre du programme SEVE, le tout avec l'appui méthodologique d'un.e formateur.rice.



MODALITÉS D'INSCRIPTION & CALENDRIER 2023

Toul	Bar-sur-Aube	Reims	Saint-Avold	Gérardmer
Journée 1 / mardi 6 juin	Journée 1 / mercredi 7 juin	Journée 1 / mardi 13 juin	Journée 1 / jeudi 22 juin	Journée 1 / lundi 26 juin
Journée 2 / lundi 3 juillet	Journée 2 / mercredi 5 juillet	Journée 2 / jeudi 21 septembre	Journée 2 / mardi 15 septembre	Journée 2 / mardi 19 septembre

Les journées de sensibilisation sont ouvertes à tou.te.s les professionnel.le.s des SIAE, dans une limite de 15 participant.e.s par cycle.

En cas de plus de 15 inscrit.e.s, une liste d'attente sera créée et nous vous inviterons à privilégier l'inscription d'une seule personne par SIAE pour favoriser la participation d'un maximum de structures.

Les journées sont **gratuites**. Le déjeuner est à votre charge.

En vous inscrivant, vous vous engagez à participer aux 2 journées qui composent le cycle.

Pour vous inscrire, [remplissez ce formulaire en cliquant ici](#)

PROGRAMME

JOURNÉE 1



Dans le cadre du programme SEVE Emploi, les SIAE font évoluer leur posture sur le territoire : elles deviennent de véritables médiatrices entre les publics qu'elles accompagnent et les entreprises au moyen de nombreuses mises en relation professionnelle. Ainsi, à l'occasion de cette première journée de sensibilisation, nous échangerons autour de la notion de « médiation active », de ses piliers, et la manière avec laquelle cela se traduit dans les pratiques professionnelles des structures.

MATIN

La médiation active

- Quels constats ?
- Pourquoi faire de la médiation active en SIAE ?

Avec, le matin, la présence d'une SIAE SEVE et celle d'une formatrice SEVE l'après-midi

APRÈS-MIDI

1er pilier de la médiation active : les mises en situation professionnelle

- Qu'est-ce qu'une mise en situation professionnelle ?
- Atelier de travail : les leviers d'une mise en situation professionnelle réussie
- Ce qu'il faut retenir : les repères clés
- Mini plan d'action

INTER SESSION

Pour mettre en pratique l'un des éléments travaillés au cours de la journée

PROGRAMME

JOURNÉE 2



Dans le but de faciliter l'accès à l'emploi durable des publics, les SIAE ont tout intérêt à provoquer des rencontres avec les entreprises ; nous l'avons vu à l'occasion de la 1ère journée. Mais comment faire ? Suffit-il d'y aller ?

Par ailleurs, l'accompagnement des publics évolue lui aussi dicté par le principe "chacun décide de ses objectifs emploi". Quels sont les leviers qui favorisent la mise en action des publics ? Lors de cette 2ème journée, nous aborderons les 2 derniers piliers de la médiation active : les liens avec les employeurs et les liens avec les salarié.e.s.

MATIN

2ème pilier de la médiation active : les liens avec les employeurs

- Pourquoi aller à la rencontre des entreprises ?
- Comment y aller ?
- Ce qu'il faut retenir : les repères clés d'une prospection réussie

APRÈS-MIDI

3ème pilier de la médiation active : les liens avec les salarié.e.s

- La valorisation : comment faire ?
- Pourquoi valoriser ?
- La motivation, quels leviers pour mettre en action ?

Avec la présence d'une formatrice SEVE sur la journée complète !

Intéressé.e pour participer à ces 2 journées ?

>> [Inscrivez-vous en cliquant ici !](#) <<

Une question ? Contactez la chargée de mission régionale SEVE Emploi
Elodie PETITGENËT - 07 86 01 88 13 - elodie.petitgenet@fasge.eu